

審計署

第一部份

二零零四年度施政方針執行情況

回顧特區政府五年施政的成績，審計署參與其中，當然培感自豪。與特區同時成立的審計署，我們既慶幸能為特區的建設作出添磚加瓦之力，亦感謝所有政府部門支持合作之義、社會各界愛護關懷之情。

作為新生的部門，萬事起頭難，我們於一九九九年成立以來，無論是在部門的籌組、人力資源的安排，以及工作的開展等，所面對的困難和挑戰，千頭萬緒，不斷考驗著所有的同事。在困難和挑戰面前，我們在這五年來沉著而堅定不移地履行組織法所賦予的專屬職權，在上下一心，鍥而不捨的努力之下，按照既定的目標，經歷了奠基、起步、探索、實踐四個階段，現已順利進入了本身的角色，有序地完成所應盡的職責，充分發揮了監督公共財政良好執行和運用的作用，同時亦令到審計署得到了寶貴的經驗而能健康地成長起來。

這五年來，我們嚴謹地執行法律所賦予的專屬職能，專注地開展三方面的工作——政府帳目審計、專項審計及衡工量值式審計。並在這五年來不斷在實踐中求進，有條不紊，認真而細緻地總結各項審計工作經驗，從深度及廣度展開不同層次的審計項目，積極地提高審計工作的質量及數量，從而努力達至審計署所奉行的高效率及高效益的工作理念。

我們相信，只有在一個紮實的根基下，才可以進一步達至理想的成效。對於提高特區政府各個部門的預算運用及財帳管理之效益，我們亦因此訂下了要求，要通過審計中的發現及審計建議，推動各個部門優化本身的會計及管理的理念，從而編造出一套規範而制度化、具真實、完整及準確性之會計帳目，最後為高效節能、穩妥善用公帑打下基礎。

在成立的首五年內，我們把最大的資源投放在帳目審計上。在不到四年的時間內，審計人員已對特區的總帳目編製部門、全部 27 個非自治部門及 48 個不同的自治部門完整地進行了一次或以上的實地審計工作，準確而詳細地了解了各個部門的預算運用及財帳管理模式。通過這些實踐，我們已充分認識及理解特區政府整個公共財政系統的運作形式及特點，並已有序地建立了完善的審計框架，制定了適合本地公共財政管理系統的審計程序及審計方向，為日後能更有效率及效益地開展財帳審計工作打下了穩固的基礎。

在幾年的工作中，我們逐步地摸索出適合本特區現狀的審計模式及方向。我們援引了國際通用之法則，制定出內部審計準則、審計程序及工作指引等，規範統一了審計人員間的審計部署及步驟：審計對象的內部監控系統的了解、科學抽樣的樣本測試，是必不可少的工作手段；嘗試引入國際上已經採用的分析手段，釐訂審計風險之分佈，把精力有效地集中於高風險項目，則是善用資源的措施；以專業的分析作出客觀的審計建議，並透過溝通解說向審計對象傳達優化的訊息，就是要把審計工作落實為具體成果的表現。

我們五年來都恪守法律之規範，每年按時向行政長官提交了上一財政年度的政府帳目審計報告。同時，為了令所有政府部門清楚了解在審計過程中某些值得注意之審計發現及審計建議，我們亦編製了“財帳運作審計報告”部份，把一些普遍存在的問題，通過報告的形式作出披露，使那些尚未審查的部門，又或是已審查但審查樣本沒有觸及相關項目的部門，可以引以為鑑，作出自我調節來預防出現這些問題。事實上，這種“財帳運作審計報告”的確起了警惕作用，幫助了不少部門完善其內部監控系統，成為政府部門財帳管理之參考工具。

為了能夠充分發揮審計建議的效益，我們在完成審計程序後，會即時向相關的部門發出“致領導層的信”，把對該部門的審計結果連同建議通知其最高負責人。在有需要時，還通過與部份部門的最高負責人的友好而坦率的直接對話，以交流彼此對審計發現的意見。透過這種雙向的交流溝通，一方面既可使審計署收集部門的反饋信息，從而進一步改善及提高審計素質；另一方面亦可加深部門對審計署觀點及立場的理解與認同，對審計署的工作給予充分的合作，並參考審計署的專業建議，更有效率及效益地改善部門在財帳管理方面的不足。

在審計署與各公共行政部門經過五年的共同努力之下，特區政府的各個部門在預算運用及財帳管理上均出現了實質的理想改進，正逐步走向高效而穩健的財帳管理的目標。

在全力展開帳目審計的同時，我們亦開展了其他形式的審計項目，其中首次引入了在國際政府審計工作中日漸佔據重要比重的衡工量值式審計。

實施衡工量值式審計，其目標在於檢查政府部門在執行政策的具體運作過程中，在達到預期之質量的前提下是否已盡量減少資源成本；資源的投放是否已獲得最大的產出；最終的產出是否最大程度地達到政策目標。

為了展開這一個新的審計項目，我們用了經年的時間作準備。這段期間，一方面去取經：透過互聯網進入其他在這方面先進的國家審計機關之網頁，參考他們的成果，吸收其中可行的立項及審計技巧；拜訪在這方面經驗豐富的香港審計署，通過座談聽取其履行此項審計所得的實際運作心得；通過亞洲最高審計機關組織培訓中心的協助及安排，在澳門舉辦培訓課程，使更多審計人員直接得到資深導師的講授。另一方面作內部測試：細心分析公共財政運作程序及涉及公帑運用之公共行政行為，以界定出在節省程度、效率及效益三方面均有重大改善空間的優先範疇；試用學到之立項準則，配合審計署已有之資源及能力，確立相當數量的潛在可行之題目；配合審計人員之工作週期，進行一些可行性之研究。

事實證明，這一些事前的準備工作，為後來工作所取得的成果，奠定了穩固的理論及實踐基礎。

五年來，多個衡工量值式的審計報告均在公共行政領域中得到重視及跟進，亦引起了議會內外、社會輿論的廣泛討論，顯然審計署在這方面的新嘗試得到廣泛的認同。

由二零零一年下半年起，我們先後完成及公布了多個審計研究報告，其中包括有：《公共行政工作人員守時及出勤的制度研究》、《政府車輛使用及監管制度》、《公眾及休憩場所的洗手間設備》、《澳門保安部隊工作人員的出勤及其監管》、《公共部門向社團發放財政資助的研究》及《秘書職務之配置及管理的研究》。

在二零零四年中，我們相繼完成包括一般政府部門的工作人員守時及出勤的制度研究後，亦完成了以保安警察為對象的《澳門保安部隊工作人員的出勤及其監管》的衡工量值式審計。通過審計研究，我們向澳門保安部隊治安警察局建議應建立成文的統一、規範及合法的出勤制度；考慮採用電子化系統取代簽警箱制度；應多辦提高警員素質的培訓課程以強化其工作責任感和投入感。部門的領導層亦給予了積極的回應。

《公共部門向社團發放財政資助的研究》亦是今年提交及公布的另一個審計報告，在研究及分析公共部門對財政資助的處理、發放及監管的現行狀況後，指出了部門在發放資助上的職能範疇重疊、資源重複分配、申請審批及評估等機制未臻完善和監察不足等之現象，並提出了相應的改善建議，以確保財政資源能得到公平及妥善的使用。

《秘書職務之配置及管理的研究》這一個衡工量值式審計報告，是首次就一個職務設置的內涵及要求進行審計分析，指出有關法律表述只具原則條文，卻欠缺實際操作的指引來統一所有部門的發放情況，使用相關的補償方法出現成本效益偏低和作為秘書之人員之個人素質有極大之改善空間，並建議專責公務員事務之部門可因應需要而作出規範性

指引以達至部門間的統一，而各部門亦應以素質及能力作為主要因素來作出秘書之任命。

我們除了對特區政府的總帳目及各個自治部門的管理帳目進行審核外，同時會對一些在帳目審計後認為值得進一步研究的項目，以“專項審計”的模式來開展特定的審計工作。“專項審計”既可以部門為定向，通過對特定部門財務管理系統的詳細分析，從而提出可行的改善建議，對部門的預算執行控制、法紀符合性、財務管理、內部控制以及開支結算和管理程序進行審計。亦可以項目為定向，通過對公共財政系統的某一特定環節的研究，解構其中的內在關係，並剖析現行各種實際操作方法的優劣，為公共行政部門最終達至合法合理的財帳管理運作提供了建議。

《前臨時澳門市政局帳目、前臨時海島市政局帳目》和《旅遊基金帳目》是年前先後發表的兩個報告，是對特定部門專門研究的例子。結果顯示出，這些部門表示基本認同了我們的觀點，亦以報告內容為參考，對在必要的環節，著實地採取了改善的措施。

在二零零四年，我們亦公布了另一個名為《開支預算的執行》的專項審計報告，這是一個橫向的審計研究。審計過程中，審計人員實地走到所有的政府部門，詳細了解記錄了他們在處理公帑使用中的真實過程。因此在這份專項審計報告內，不單反映了不同部門對現行規範的不同理解，亦分析了這些理念下去處理常規工作所導致的利弊，而作為總結，我們嘗試去蕪存菁，集不同部門在不同步驟中的優點，以合法為基礎，提出了一個系統而邏輯的“開支預算執行的理想運作模式”，作為不同部門的參考，冀望各部門能按照本身

的特點，重新審視及評估現行所執行的開支程序，從而能促進預算執行的經濟效益及提高部門的運作效率，使有限的公共資源能得到更好的運用。

以審計署形式實施的政府審計工作，在過去的五年內，由無到有，繼而取得初步的成果，是在多方面的配合、政府及社會不同層階人士的支持、全體審計人員敬業樂業的努力分不開的。

我們完全明白被別人指出工作中不善之處之尷尬情緒，但我們亦明白為履行職務而當“帳目醫生”的使命。因此若要得到政府部門全方位的配合及協助，必須令他們放下心理包袱並樂見審計工作所帶來的好處。所以在工作伊始，審計署便投入資源，著重對公共行政工作人員介紹宣講。這些年來，我們有序地與審計對象——即政府部門人員接觸與交流，我們分別集體地與所有部門的最高領導及管理財帳的負責人員舉行座談會，向他們闡述審計署工作的重點及我們所堅持指出的未盡完善之處，冀求共同達至完善的工作方針；我們亦曾派出領導層的人員專誠拜訪各個部門的領導層，就個別部門的特點及審計發現，直接而坦誠地交換意見，達到充分了解彼此觀點，從而使審計建議得到由衷的接受並落實至運作；我們還不定期地舉辦前線財務管理工作人員之座談會，務求直接向他們解釋審計建議之重點及意義，亦嘗試澄清一些長期陋習而衍生的錯誤觀念及操作方法。

在相互促進，共同發展的共識下，我們與各部門在這五年來的共同努力，不但使各個部門邁向了更嚴謹及更具效益的理財目標，同時更營造了“雙贏”的和諧氣氛，這對健全整個特區政府的財帳系統及管理水平必將起著至關重要的作用。

優秀的審計人員，才能出色地完成及發展特區的審計工作。審計署在這五年來，另一個著重投資的項目就是人才的培訓工作。我們一直努力不懈地招聘專才及開展培訓，以提升審計人員的專業技能及審計水平。首先，內部持之以恆地舉辦不同形式的培訓課程，包括了以講授為主的課堂培訓及邊做邊學的實習培訓。另外亦向外邀請相關的專家學者來澳對本署人員進行培訓，曾到過本特區的有亞洲最高審計機關培訓中心之資深導師及香港審計署的專家，為我們帶來了豐富而實用的知識和經驗。同時亦會派出資深人員到外地學習，以擴闊審計人員的國際視野及學習世界先進的審計技術，為提升審計人員的專業技能奠下良好的基礎。

積極參予國家及國際會議、交流活動，除有助提升審計署人員的專業能力及擴闊專業視野外，亦能增加與國內外審計同業之間的聯繫及交流，為審計署迎接新的工作挑戰而作好充分準備。

經過五年的合作交往，特區審計署已和國家審計署建立了密切的工作關係。國家審計署的領導人多次訪問澳門特區，予以我們的工作很大的支持；而我們也曾赴京訪問，通過親切誠懇的商談，達成了合作的成果。這些年來我們的人員多次應國家審計署的邀請，以國家審計代表團成員的身份，出席了多個國際會議；亦多次獲邀出席了在北京舉行的國際審計研討會及培訓課程。這些相互的交流探訪，加深了彼此的理解，使我們得到機會參加很多實務的研討培訓，令我們獲得先進的審計訊息，同時還擴大了國際交流之途徑。

亦因為歷史因由，特區審計署也開展了與葡語國家之聯繫。我們曾經以觀察員的身份出席了葡語國家聯盟審計法院的會議、出訪葡萄牙審計法院等，亦達成了合作協議，就交換兩地審計文獻及審計人員培訓等方面建立了正式的合作關係，在 2004 年間我們首次派出審計人員赴葡實習，亦開展了越洋的衛星視象培訓之研究。

作為新成立的部門，為了加深社會對審計署的認識，審計署在這五年來有序地進行了不同形式的推廣宣傳活動出席電台節目介紹審計報告之結果、在電視專題欄目內介紹審計常識、出席不同民間社團舉辦的政府審計講座、透過傳播媒介的專訪介紹審計署的發展及工作近況和設立網頁等。我們出席了由社團、業界人士及公共機構所舉辦的座談及研討會，使更多不同階層的人士了解本署的職責及功能，並認識到審計工作是與社會大眾息息相關，以及審計工作對提高施政效率和善用公共資源的重要性。同時審計署會透過這種雙向的交流方式，收集社會各階層不同的反饋信息，以作為進一步完善各項審計工作的重要參考。

第二部份

二零零五年度施政方針

展望未來的五年，行政長官已經為我們勾畫出邁向發展的總思路及大方向，我們深信澳門將會建設得更加繁榮穩定，並且為澳門的可持續發展奠下穩固基業。作為澳門特區政府的一份子，審計署自當緊密配合第二屆特區政府的施政理念，克守本職，冀望能在建設澳門的共同大業上作出應有的貢獻。然而，基於審計署的職能及工作範疇，在未來的日子裏，我們的工作不可能預編出多姿多彩的宏圖偉業，但是我們卻會在法定的工作內拓展審計業務的深度及廣度。

以風險導向審計去擴大審計覆蓋面

已經站穩陣腳的帳目審計工作，將會有序地從依賴實質性測試的審計，逐步過渡進入根據系統分析結果為基礎的風險導向審計。

在過去五年，我們透過實質性測試，具體而透切地認識及了解了所有公共部門的預算運用及帳目管理模式，為我們在未來發展其他審計方法及審計項目留下了寶貴的經驗。但是這種實質性測試的審計方法，涉及繁重的文件翻閱、數目龐大的抽樣檢驗等，是一種十分耗時的審計手段。

因此，我們接下來的工作方向，將會繼續開展對現存公共財帳運作中的各個子系統的審計分析。理清各個部門在所有系統內，各個互相關聯而又必需的內部控制環節的優劣現況，確立各個子系統內之基本控制點，最終建立一個系統分析模型。

我們的目標，是要以分析模型作為工具，有效地對各個部門的帳目及管理系統作出風險評估分析，訂定其審計高風險範圍或項目，以針對性地實施審計程序。我們展望，帳目審計工作會因此達到進一步擴大每年之審計覆蓋面、降低審計成本，從而提高審計效果和效率。

發展電腦輔助審計

因應發展，不斷更生及自我完善，是審計署進步的動力。隨著資訊科技應用的日益普及，電子政府政策的落實已是指日可待，因此，在未來的中短期的目標中，研究及應用“電腦輔助審計（簡稱電腦審計）”將是我們審計工作的優先項目。

在電腦輔助審計這一個範疇內，我們將會從以下三個步驟發展：

第一是對會計電腦化系統內的運作程序進行內部控制的系統審計工作。會計數據經由電腦自動進行處理後，以前由於人手操作而要求的嚴格憑單制度會逐漸減少或消失；人手操作系統所具有的分工功能會逐漸被歸併；授權及批准出現自動化及數碼化；會計電腦化系統內的信息容易丟失、被盜竊和被篡

改；通過電磁介質貯藏之數據缺乏證據能力 這些將會因審計風險的上升，對審計工作構成很大的挑戰，所以作為迎接政府帳目實現全面電腦化的到來，我們將會因應這些存在的影響，積極研究、開發與本地公共財政管理同步發展的系統審計模型，針對會計電腦運作系統的合法性及安全性、數據的正確度和系統的可審核性等，訂定審計程序及指引，為直接通過電腦介入進行帳目或其他審計創造可行條件。

第二是對已經成功通過運作程序的系統審計的會計電腦化系統，我們將開展電腦輔助審計。通過電腦的協助，把審閱、對比、邏輯判斷等大量、重複而離散的工作迅速而有效地完成，從而減輕審計人員的工作，擴大審計的覆蓋面。

第三是在條件成熟時，亦即是會計電腦化系統在特區各個部門廣泛應用後，而上述的兩個步驟已經取得相當經驗後，我們將會借助這一技術，進一步展開事中審計項目。

研究展開事中審計

相對事後審計是針對執行的結果而進行的審計監督，事中審計就是針對尚在執行中的運作程序所進行介入性的審計。

事中審計的特點，就是在預算運用的項目仍然在進行的階段，又或者在預算執执行程序仍未完成的時期，通過審計實行核查檢驗，以確定其財務運用及管理的優劣狀況。通過這種獨立的檢查，可以迅速地彌補運作中的缺陷，而且在必要時，可以建議相應措施來預防或減輕不必要的經濟損失之產生。

我們將根據本身審計人員的能力和經驗，結合審計項目的複雜程度，逐步由簡至繁地進行事中審計的項目。而介定審計對象，亦將先以一些已經被確認為內部控制系統薄弱的審計對象、一些臨時性的組織及一些投入運作不久的新部門為重點，透過經驗的積累及人才的吸納與培訓，慢慢向大型基建項目、重大資金投入計劃或公帑投資項目等方向發展。

調整資源開展各項審計

過去的五年中，我們投放最大的資源於政府的帳目審計上，通過對工作的不斷探索及經驗總結，現已充分掌握特區政府整個公共財政系統的運作形式及特點，可以期望，未來的日子裏，在這個基礎下，再加上採用更具效益的審計方法後，我們可以把部份資源節省出來，從而投入其他項目中。

衡工量值式審計及專項審計，將會是要大力發展的領域。在過去五年來，這兩個項目已經通過測試及初步實施，並得到了證明，它們是可以起到指出不足及協助達至完善的效果，有利於推動本署努力提倡的善用公帑，提高效率和效益之目標。但是從數量而言，這兩個項目的發展因為受到全力做好帳目審計之制約，只能完成為數不多的報告。所以，在有充足資源的情況下，希望從質及量兩方面都可以更進一步。

在選材立項，以至進行審計等的過程中，我們始終以“帳目醫生”之態度對待審計對象。審計過程中發現的錯誤及不足，必定以坦然公正的態度公布披露，而更重要的是主動地與審計對象溝通理解，務求審計對象在充分認識本署的

審計觀點的同時，亦得到可行的完善措施，最終更可以建立一個自我完善的機制。

嘩眾取寵，絕不是我們在衡工量值式審計及專項審計的立項中所追求的方向。但是，在社會上被廣泛注意的焦點，亦必成為我們留心的內容。所有審計項目的立項，我們必將繼續秉持科學及專業的態度，審慎而細緻地依循既定的程序進行。我們的職責是要透過我們的工作，找出公帑使用環節中的不足及漏洞，通過點評而引起關注，特別是激發類似部門的內部自我審核，從而使我們對某一點的審計，可以引領起該等相關領域，進一步善用公共資源。

因應發展需要重整架構

經過了四年多的實踐，審計署的組織架構，從整體運作而言，尚算可以應付當前工作的需要，並沒有存在太大的問題。但是，始終由於在當初制定的時候，只是著眼於傳統公共財政運作的模式，因此設定的內部部門分工亦刻意因循了這個劃分方法。幾年來的經驗顯示，在運作過程中有很多方面並不是十分暢順的，同時亦為發展帶來了很大的窒礙。

在未來的一年中，我們希望透過對組織法規的修訂，把內部人力資源的分配進行從新的規劃，使到不同的審計隊伍，可以專注跟進特定的審計對象，從而達到提高效率及效益的目的。

開展規範性培訓以保持審計素質

五年來，通過實踐及經驗累積，我們已經逐步建立起一支有素質的審計隊伍。但是，面對公共行政現代化的要求、各種審計項目之廣泛及深入進行的需要，更要面對全社會對審計人才的需求日增的挑戰，未來的日子裏，除了要積極吸納各方面的專業人才外，籌備一套周期性及規範性的培訓活動，將是我們近期之重要工作之一。

參考國際及國家審計署培訓中心的做法，我們希望把各類基礎知識的課程，尤其是澳門公共會計特有的法規、運作原理等，根據審計人員的資歷淺深，定期舉行課程、講座、討論班或工作坊等活動，務求使新入職的人員有更紮實的理論基礎，資深的人員在交流中能鞏固及促進其專業能力。

透過建立良好的國際合作關係，擴展請進來及派出去的培訓活動。在得到國家審計署的充分及熱情支持下，我們將更多地參與由其培訓中心舉辦的國際性或內部性的培訓計劃，令我們可以獲取新訊息的同時，既可以保持與國家審計署的緊密聯繫，亦可以加強與國際審計界的接觸。

透過與葡萄牙審計法院的合作協議，我們將加強派員到當地進行實習培訓，通過實際參予審計項目，更具體地認識他人之審計實務。另外繼續研究及開展網絡遙距培訓課程，希望通過適當安排，以互聯網形式參與當地的培訓課程。

透過與亞洲最高審計機關培訓中心合作之經驗，我們將定期地邀請中心的導師，在特區內為本署或為鄰近地區舉辦專題培訓活動，向審計人員提供最新的審計資訊和方法。

我們希望透過多種內外相結合的培訓方式，進一步提升審計人員的專業技能，從而使審計人員能從容駕馭新的工作考驗，並創造更多讓審計人員發揮工作能力的空間，使審計人員能一展所長，人盡其才。

強化與公共部門的合作關係

作為公共資源運用的監督部門，審計署在過去五年中，不斷地推廣宣傳審計署的工作宗旨、政策及方法，使審計對象明白我們的工作所服從的重大共同目標。經過努力的嘗試及誠意的溝通，我們與大多數公共部門的合作已經由最初的消極被動，轉變成積極主動的關係，並且以真誠的態度去合作解決問題。

在未來的日子中，我們將繼續通過各種渠道和方式，加強在公共行政體系之推廣工作。

在完成審計程序後向相關部門發出“致領導層的信”，及有需要時與部門最高負責人進行直接交流觀點的方式，將會更加程序化及規範化，使這一種行之有效、並能充分發揮審計建議效益的方法成為審計工作的必定組成部份。為特定的議題，尤其是財帳運作及管理模式方面，組織面向不同層次的公共行政人員進行研究會或宣傳講座，為遵行現有之公共財政管理制度，共同探討出合法合理而又有效率之方案措施。

我們將堅決執行法律賦予的職責，為公帑運用把好看門人之職責，但我們亦在固守原則的基礎下積極加強與所有公共部門之溝通合作，以旁觀者之角度，配合共同進步的心態，指出不足及缺點，亦為改進及完善提供協助，期望最終達成高效節能、妥善運用公帑的共同目標。

弘揚團隊精神強化後勤力量

五年來，我們所取得的成績，全賴一隊年輕有活力而且訓練有素的審計人員的出色工作及一班默默耕耘的後勤人員之努力配合，我們亦相信，要在未來的日子裏繼續取得成果，當依靠這種團隊精神所煥發的強大力量。因此，我們將進一步加強各種有助提昇員工士氣、增強歸屬感之活動，創造機會使員工可以舒緩工作壓力，增加彼此的了解認識。

招聘法律專門人才，強化法律諮詢及研究之工作。其中以展開關於政府內部網絡應用之法律層面之研究，特別是以審計形式介入時所引起之法律責任等方面之探討，將是電腦輔助審計的重點。

既為了配合特區政府的電子政府的建立，亦為了實踐審計工作的電腦化之需要，本署將會加強技術數碼化的建設。積極參與到電子政府的建構及諮詢工作，向這項工作的主持部門提供審計需要的構想，使電腦輔助審計具備必要的硬件及軟件基礎。加快修訂各種帳目報表之標準化，提供資料輸入、匯入及整合的統一規格，使資料得以自動化處理。展開把各種審計資料檔案數碼化的部署，使每年收集所得的大量資料走向無紙化，以減低儲藏空間及加快查閱速度。

繼續加強國際聯繫及社區宣傳

在未來的五年，我們除了與已建立良好關係的海內外審計組織，如國家審計署、香港特別行政區審計署、葡國審計法院、葡語國家共同體最高監管機構組織以及國際最高審計機關組織、亞洲最高審計機關組織等，進一步加強更緊密的聯繫及溝通外，審計署將會把握任何機會，努力拓展更多的交流渠道，和其他與審計工作有關的組織建立友好關係，使審計人員參與其中的活動及會議，以便掌握更多新的國際審計訊息及動態，從而擴闊審計人員的國際視野，以助提升審計人員的專業能力。

繼續透過傳播媒介，向廣大的市民介紹審計的概念及觀點，使大眾更多地了解我們的工作及職能；亦將繼續舉辦面向各階層社團組織的宣傳推廣活動，以直接及主動的方式介紹特區政府財政監督的職能及工作進展的情況。

展望未來，更上層樓

工作永遠是充滿挑戰，而這種挑戰將會隨著澳門特區的高速發展與日俱增。無論是工作的複雜性及多樣性，以及特區政府及社會各界對審計署的期望與要求，將會遠遠超越過去的五年。但我們深信，在未來的五年，只要我們在已取得的前進基礎下，繼續緊守崗位，再接再厲，進一步推進現有的工作，改善未臻完善的不足之處，未來的各項工作定能邁向一個新台階，從而達至本署所推崇的高效率及高效益的工作理念及目標。